

informativ - innovativ - kritisch

**Oktober
2025**

Rolle und Haltung

Bin ich jetzt MAV-Mitglied oder Mitarbeiter*? Wann bin ich in welcher Rolle?

Die Arbeit in der MAV benötigt immer einen Perspektivwechsel. Raus der Rolle des Mitarbeiters, hinein in die Rolle des MAV-Mitgliedes. Das Wohl aller bzw. der Mehrheit der Mitarbeiter muss im Mittelpunkt stehen. Was für die meisten gut ist, muss nicht von Vorteil für mich sein; was für mich gut ist, nicht zum Vorteil der Belegschaft.

Augenhöhe mit dem Dienstgeber

Die MAV ist auf Augenhöhe des Dienstgebers. Diesen „Sprung“ zu nehmen, fällt manchen nicht leicht. Nicht jeder fühlt sich in seiner Kommunikation mit der Führungsebene sicher. Rhetorikschulungen können hier Selbstvertrauen geben.

Wer wird denn hier gefragt? In welcher Rolle werde ich gerade angesprochen?

Aber nicht nur bei meinen eigenen Entscheidungen muss ich schauen in welcher Rolle ich mich gerade befinde. Oft ist die Rolle auch für andere Mitarbeiter oder den Dienstgeber nicht klar. Man wird auf dem Flur zwischen Tür und Angel von einem Kollegen oder einer Kollegin angesprochen. Soll oder muss ich das Problem mit in die MAV nehmen? Oder war es nur ein kollegialer Austausch?

In der Teamsitzung berichtet der Dienstgeber oder sein Vertreter von neuen Vorhaben. Bin ich damit lediglich als Teammitglied informiert? Oder auch als MAV-Mitglied?

**Der Vorstand
der DiAG MAV
im
Erzbistum
Paderborn
informiert**

* Alle Personenbezeichnungen beziehen sich, soweit nicht von der Sache her ausgeschlossen, in gleicher Weise auf Frauen, Männer und Diverse.

Schon gewusst?

In NRW sind die jeweiligen Schulungen der fünf Bistümer untereinander anerkannt, so dass ihr auch in eins der vier anderen Bildungshäuser der NRW-Bistümer fahren könnt.

Aachen

Nell-Breuning-Haus



Essen



Köln



katholisch-soziales institut

Münster

KönzgenHaus_
Haltern am See

Paderborn



Hier können klare Frage oft helfen: In welcher Rolle sprichst du/sprechen Sie mich jetzt an? Was sind die Erwartungen in dieser Situation an mich? Muss ich die Information mit in die MAV nehmen?

Darf der das? Welche Rolle hat der Vorsitz?

In der MAV sind (1-Personen-MAVen ausgenommen) Vorsitz, Stellvertretung und Schriftführung zu wählen. Der Vorsitzende hat kein Alleinentscheidungsrecht. Das „Komm' mal eben und unterschreib“ geht nicht! Auch hier sollte man sich seiner Rolle und seinen Rechten und Pflichten bewusst sein.

Wichtig: Alle Mitarbeitervertreter im Gremium sind gleichberechtigt. Das Gremium bestimmt das Handeln des Einzelnen!

Was hilft mir bei meiner Rollenfindung?

- Der Austausch und das Netzwerken mit Mitarbeitervertretern aus anderen MAVen in Regionaltreffen und Fachgruppen
- Rollenhinterfragung in der Situation (Als was sprichst du mich an?)
- Schulung „Rolle und Selbstverständnis als Mitarbeitervertreter“
- Beratung durch die DiAG MAV

Erst wenn man in der richtigen Rolle ist, kann man die richtige Haltung entwickeln!

Herzliche Grüße
Euer Vorstand der DiAG MAV

Weitere Informationen auf
www.diag-mav-pb.de

Geschäftsstelle der DiAG MAV im Erzbistum Paderborn

Leostr. 9
33098 Paderborn
Tel.: 05251 8729074

Mail: diag.mav@erzbistum-paderborn.de
www.diag-mav-pb.de

